

Nuestra propuesta para este estatuto pone especial atención en los derechos de las mujeres que viven en el medio rural, a fin de favorecer y promover, en particular, su incorporación a la vida laboral, garantizar su acceso a la formación y su participación en el desarrollo sostenible de su entorno y afrontar la discriminación que sufren las mujeres rurales, sobre todo en lo que se refiere a su reconocimiento profesional y su estimación social, así como al ejercicio efectivo de sus derechos profesionales, sociales y fiscales.

Para lograr la igualdad en el medio rural es necesario el acceso igualitario a las oportunidades de participación en el desarrollo económico y social y para ello creemos fundamental una serie de medidas de promoción para la participación de las mujeres en el desarrollo rural

Medidas laborales

1. Subrayar la importancia de ofrecer nuevas oportunidades de empleo remunerado, especialmente para las mujeres, con objeto de preservar las comunidades rurales, creando el mismo tiempo las condiciones para facilitar un equilibrio satisfactorio entre la vida profesional y la vida privada.
2. Reconocer la contribución a la economía de esas zonas no solo como empresarias sino también como gestoras de las empresas familiares.
3. Destacar desde una perspectiva social, económica y medioambiental, el emprendimiento femenino como un pilar importante del desarrollo sostenible en las zonas rurales.
4. Mejorar las perspectivas de empleo, dadas las distintas funciones, ocupaciones y situaciones de las mujeres rurales, dotándolas de medidas de ayuda y de apoyo ajustados a sus necesidades e intereses.
5. Estimular la propiedad femenina y el acceso a la inversión y al crédito.
6. Promover proyectos de comercialización, de venta directa y de promoción de los productos y servicios a nivel local o regional, ya que estos pueden desempeñar un papel en la creación de oportunidades de empleo para las mujeres en las zonas rurales;
7. Adoptar medidas eficaces para reducir la brecha de género existente en materia salarial y de pensiones en el medio rural considerando la naturaleza multidimensional de la brecha de género en materia de pensiones de jubilación, puesto que factores diversos, entre ellos, la brecha laboral y salarial, la interrupción de las carreras profesionales, el trabajo a tiempo parcial, el diseño de los sistemas de pensiones y las menores contribuciones pueden ocasionar una mayor brecha en las pensiones.

Medidas empresariales

1. Se dará prioridad a los proyectos promovidos por mujeres que se encuadren dentro del tipo de proyectos objeto de las actividades artesanales, agrarias o complementarias que fomenten las producciones artesanales frente a las industriales,
 - a. Estableciendo un repertorio de oficios artesanales que se presenta como una importante fuente de recursos y como un nicho mercado en continua expansión y en su caso revisando el repertorio de actividades y oficios artesanos de Castilla-La Mancha
 - b. Analizando el sector artesano actual con el objetivo de desarrollar un perfil profesional que detalle las competencias, habilidades, conocimientos, titulaciones y experiencia necesaria para ejercer cada una de las actividades así como desarrollar las acciones correspondientes de cara a ajustar los

certificados de profesionalidad, itinerarios formativos, etc a las necesidades del sector artesanal en función de su capacidad creadora de empleo.

2. Se prestara especial atención a la promoción del empleo femenino en la diversificación de sectores económicos del medio rural, que se estabilizan o emergen como consecuencia de la puesta en marcha de los programas de desarrollo rural así como de otras posibles medidas que fomenten la incorporación al mercado laboral formal que faciliten la erradicación de la economía sumergida.
3. Fomento de las marcas colectivas como herramientas comerciales que permitan posicionar mejor en el mercado las producciones procedentes de los sectores económicos del medio rural, generando oportunidades de venta diferenciada y dando mayor valor agregado a las producciones del medio rural.

Medidas legales

1. Aplicar estrategias específicas hechas a medida para la inclusión y el empoderamiento de las mujeres rurales, especialmente de grupos vulnerables y marginalizados, y a aumentar la sensibilización acerca de todas las posibilidades que se les ofrecen en tales zonas en virtud de la legislación existente.
2. Aplicar plenamente los actos legislativos existentes relativos a la igualdad de trato entre mujeres y hombres en materia de seguridad social y de permisos parentales, mejorando la legislación relativa a la igualdad de género en el mercado laboral y a garantizar la cobertura de seguridad social tanto para hombres y mujeres que trabajen en zonas rurales.
3. Transponer los actos legislativos existentes con el fin de encarar los desafíos y la discriminación a los que se enfrentan las mujeres que viven y trabajan en el medio rural.
4. Supervisar el cumplimiento de la legislación laboral, las medidas contra el trabajo no declarado y el respeto a los derechos sociales y las normas de seguridad incluidas las trabajadoras especialmente vulnerables.
5. Garantizar que las víctimas de violencia contra las mujeres y de acoso sexista que viven en zonas rurales y remotas no se vean privadas de la igualdad de oportunidades para acceder a asistencia y protección.

Medidas sociales

1. Apoyar a las mujeres en las zonas rurales a través de iniciativas centradas en su aportación a la comunidad y en la creación de redes, en particular, el papel fundamental de las mujeres en las sociedades rurales que constituyen la principal célula socioeconómica de estas zonas, encargadas de la producción de alimentos, el mantenimiento de los conocimientos y las competencias tradicionales, la identidad cultural y la protección del medio ambiente.
2. Instar a financiar programas de sensibilización para destacar la neutralidad de género de todos los empleos, así como para romper con el persistente reparto de tareas tan tradicional en el medio rural.
3. Realizar campañas de información, sensibilización y difusión de los recursos que impulsen la corresponsabilidad en el medio rural.

Medidas territoriales

1. Dotar de importancia a la multifuncionalidad del territorio rural, que abarca actividades económicas, sociales, culturales y medioambientales que complementan el rol de la producción agrícola y que constituyen una oportunidad, por tanto, a promover medidas de diversificación de las actividades como la venta directa, los servicios sociales, los servicios de

- atención, la artesanía y el agroturismo, poner en red estas actividades y hacer circular las mejores prácticas.
2. Proteger y desarrollar el patrimonio material e inmaterial que suelen contener las zonas rurales.
 3. Expandir y mejorar las infraestructuras de transportes y proporcionar un abastecimiento seguro de energía e infraestructuras y servicios fiables de banda ancha en el medio rural.
 4. Proporcionar instalaciones y servicios públicos asequibles y de calidad para la vida cotidiana en las zonas rurales, en especial en los ámbitos de la salud, la educación y la asistencia contemplando los factores diferenciales entre mujeres y hombres; incluyendo infraestructuras flexibles para el cuidado de los niños, servicios sanitarios, centros de enseñanza, instituciones de asistencia y cuidado para las personas mayores y dependientes, los servicios de sustitución en caso de enfermedad o de maternidad y los servicios culturales.

Medidas educativas

1. Promocionar mediante la educación y la formación profesional la propiedad femenina, las redes empresariales y el acceso a la inversión y el crédito, la representación en los órganos de dirección y la creación de las oportunidades necesarias para apoyar a las mujeres jóvenes.
2. Facilitar no solo materiales de información adecuados sobre las posibilidades de apoyo destinadas específicamente a las agricultoras y a las mujeres del medio rural, sino también pleno acceso a la educación y a la formación profesional en la agricultura y todos los sectores afines, incluidos cursos de posgrado especializados de emprendimiento y producción en el entorno rural, que proporcionen a las mujeres capacidades sobre desarrollo empresarial, conocimientos y acceso a financiación y microcréditos para iniciar o consolidar actividades empresariales, y que les permitan participar en una amplia gama de actividades rurales de producción y servicios fomentando su competitividad en zonas rurales, incluido el turismo rural vinculado a sectores de la agricultura comercial y los oficios tradicionales.
3. Proporcionar un amplio asesoramiento sobre diversificación profesional y empresarial y que se tomen medidas para fomentar el empoderamiento económico de las mujeres, para promover cooperativas, mutuas, empresas sociales y modelos empresariales alternativos y para mejorar su espíritu y sus capacidades empresariales.
4. Identificar y certificar las capacidades adquiridas al margen de la educación formal y la formación profesional, con el fin de luchar contra la exclusión social y el riesgo de pobreza.
5. Estimular y facilitar la participación de las mujeres que cuenten con una cualificación en la agricultura, la ganadería y la explotación forestal y otras profesiones "masculinizadas", merced a programas de formación para desarrollar acciones ligadas a la prestación de servicios de asesoramiento a las explotaciones agrarias e innovación.
6. Incorporar progresivamente módulos sobre igualdad en los programas formativos y en la elaboración de materiales didácticos, que se fomenten las campañas públicas en favor de la igualdad en el medio rural y que se preste especial atención a la importancia de la igualdad en las escuelas del medio rural.

Medidas de fomento de la afiliación a la Seguridad Social y medidas fiscales que promuevan la incorporación y mantenimiento de las mujeres rurales en la actividad económica.

Con el objetivo de promover la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el medio rural, las administraciones competentes en la materia adoptaran medidas específicas destinadas a eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo existentes, posibilitando oportunidades a la mujer para que, si así lo desea, pueda acceder y permanecer en la actividad económica y en los entornos rurales, para lo cual se promoverán acciones y ayudas acordes a la pluriactividad y diversidad del entorno rural.

1. Facilitar la afiliación a la Seguridad Social.
2. Reducir trabas y cargas administrativas, así como la revisión del régimen fiscal para permitir la disminución de la presión fiscal.
3. Establecer formas jurídicas de tributación simplificada compatible con el hecho de asociación de dos o más autónomas y/o autónomos.
4. Promover el tiempo parcial para colectivos específicos: Pluriactividad, limitación administrativa y comercial de tiempos de trabajo, (comercio, hostelería, venta a domicilio, artesanía), asistencia en el hogar, dependencia y venta ambulante, entre otras actividades.

Medidas para el reconocimiento del papel de la mujer rural.

Las mujeres que viven y trabajan en el medio rural tienen derecho a que se visibilice y reconozca el trabajo que han realizado y realizan; las administraciones promoverán, a través de estudios, campañas de información, premios u otras vías que consideren necesarias dicha visibilización y reconocimiento.

1. Desarrollar bases de datos y redes de información integrando la perspectiva de género y mediante las siguientes medidas:
 - a. Incluir sistemáticamente la variable sexo en las estadísticas, encuestas y recogidas de datos que se lleven a cabo con el fin de registrar la situación económica y social de las mujeres en las zonas rurales y su contribución a la sociedad.
 - b. Diseñar e introducir los indicadores y mecanismos necesarios que permitan el conocimiento de la incidencia de otras variables cuya concurrencia resulta generadora de situaciones de discriminación múltiple
 - c. Diseñar e introducir en las operaciones estadísticas indicadores y mecanismos que aseguren el conocimiento de las diferencias en valores, roles, condiciones, situaciones, necesidades, etc. que las mujeres en el medio rural.
 - d. Desarrollar bases de datos y redes de información a escala municipal con el fin de registrar la situación económica y social de las mujeres en las zonas rurales y su contribución a la sociedad, identificado los papeles femeninos y su participación en el trabajo "invisible".
2. Revisar y, en su caso, adecuar las definiciones estadísticas existentes, con objeto de contribuir al reconocimiento y valoración del trabajo de las mujeres rurales.
3. Las administraciones competentes promoverán estudios e investigaciones que posibiliten el análisis de las distintas condiciones y necesidades de mujeres y hombres del medio rural, y no concederán subvenciones, ayudas ni medida alguna de apoyo a los estudios e investigaciones que no incluyan la perspectiva de género.

Medidas específicas para las mujeres del sector primario

Como prioridad está la visibilización del trabajo que realizan las mujeres en el sector agrario, promoviendo su reconocimiento profesional y el acceso a los derechos derivados de la titularidad de las explotaciones agrarias.

1. Garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres que trabajan específicamente en el sector agrario, promoviendo su reconocimiento profesional y el acceso a los derechos derivados de su actividad laboral.
2. Las mujeres agricultoras y ganaderas tendrán derecho al acceso en igualdad de condiciones a la titularidad de las explotaciones, con todos los beneficios y derechos que esto implica.

3. Se promoverá el acceso de las mujeres a la titularidad registral de las explotaciones, así como a la titularidad de las ayudas, pagos, derechos de producción, primas, cuotas u otras medidas de efecto equivalente que correspondan a su explotación.
4. Las administraciones competentes establecerán programas de ayudas a la afiliación en la Seguridad Social agraria de las mujeres que trabajan en este sector.
5. Dichos programas se aplicarán a las mujeres titulares o cotitulares de explotaciones agrarias que se incorporen al régimen especial de trabajadoras por cuenta propia o autónomas a través del sistema especial para trabajadoras por cuenta propia agrarias de la Seguridad Social, o al que en su momento les pueda corresponder.
6. Las asociaciones u organizaciones profesionales, empresariales, sindicales o de otra índole que operen en el ámbito rural fomentarán la participación equilibrada de mujeres y hombres de forma que sus órganos de dirección cuenten con una representación paritaria o equilibrada.